

**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ  
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

Ул. Пушкинская, д. 29, г. Тула, 300041  
Тел.: (4872) 24-52-50, 24-52-60, 24-51-92  
E-mail: [mintrud@tularegion.ru](mailto:mintrud@tularegion.ru)  
<https://mintrud.tularegion.ru>

16.12.2020 № 17-04-09/34432

На № \_\_\_\_\_

**Главам администраций  
муниципальных районов  
(городских округов)  
Тульской области**

Информируем Вас о том, что Президентом Российской Федерации подписан Федеральный закон от 08.12.2020 № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях» (далее – Федеральный закон № 407-ФЗ), вступающий в силу с 01.01.2021.

Федеральный закон № 407-ФЗ вносит изменения в действующую главу 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) дополняя ее статьями 312<sup>1</sup> - 312<sup>9</sup>, регулирующими вопросы дистанционной работы, вводит понятия дистанционной (удаленной работы), временной дистанционной работы и комбинированной дистанционной работы.

Федеральным законом № 407-ФЗ, в частности, предусмотрено, что:

трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте) (статьи 312<sup>1</sup> – 312<sup>3</sup> ТК РФ);

режим рабочего времени дистанционного работника может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору. Если вышеуказанные документы не приняты, то режим рабочего времени дистанционного работника устанавливается таким работником по своему усмотрению (статья 312<sup>4</sup> ТК РФ);

выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы (статья 312<sup>5</sup> ТК РФ);

при временном переводе работника на дистанционную работу работодатель обеспечивает работника необходимым оборудованием, а если работник использует

свою технику – компенсирует ему расходы в порядке и размерах, утвержденных локальным актом (статья 312<sup>6</sup> ТК РФ);

работодатель осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием. Другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда на дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно не распространяются (статья 312<sup>7</sup> ТК РФ);

работодатель имеет право уволить дистанционного сотрудника, если он без уважительной причины не выходит на связь в течение двух рабочих дней подряд (статья 312<sup>8</sup> ТК РФ);

работодатель по своей инициативе может временно перевести работника на дистанционную работу в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части. Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления. Согласие работника на такой перевод не требуется (статья 312<sup>9</sup> ТК РФ).

С полным текстом Федерального закона № 407-ФЗ можно ознакомиться в справочно-информационной системе КонсультантПлюс.

Просим проинформировать подведомственные муниципальные учреждения (организации) о принятии Федерального закона № 407-ФЗ.

**Заместитель министра –  
директор департамента труда  
и занятости населения министерства  
труда и социальной защиты  
Тульской области**



**С.М. Ильюшина**